

УТВЕРЖДЕНО:
Учредительной конференцией
**ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ «РОВЕНЬКОВСКИЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**
Протокол №1 от 10 июня 2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОВЕНЬКОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ »

г. Ровеньки
2016г.

1. Общие положения

1.1. ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «РОВЕНЬКОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ» (далее - первичная организация профсоюза) создается на учредительном собрании не менее, чем 3 (три) работающими на предприятии, в учреждении, в организации отрасли или обучающимися (работающими) в учебном заведении (далее Организация) в соответствии с п.6.1. Устава Профсоюза.

Может создаваться в обособленном (структурном) подразделении предприятия и отдельном производственном структурном подразделении Организации.

Сообщает о решении учредительного собрания выборному органу соответствующей территориальной организации профсоюза, а там, где ее нет - Республиканскому комитету профсоюза;

1.2. Становится на учет в соответствующей территориальной организации профсоюза согласно реестра профсоюза, а в случае отсутствия таковой – в Республиканском комитете профсоюза.

Решение о постановке первичной организации профсоюза на регистрационный учет (снятии с учета) принимается: в территориальной организации профсоюза - президиумом теркома; в РК профсоюза – Президиумом РК профсоюза.

Первичной организации профсоюза выдается копия постановления о ее принадлежности к Профсоюзу работников угольной промышленности Луганской Народной Республики.

1.3. Сообщает о своей принадлежности к профсоюзу в соответствующий территориальный орган юстиции Луганской Народной Республики в установленном порядке.

1.4. Руководствуется в своей деятельности Временным Основным Законом (Конституцией) Луганской Народной Республики, Законом Луганской Народной Республики «О профессиональных союзах», законодательством Луганской Народной Республики, Уставом профсоюза, настоящим Положением, решениями руководящих выборных органов профсоюза.

1.5. Не зависит в своей деятельности от органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических

партий и других общественных организаций, им не подотчетна и не подконтрольна, сотрудничает с ними на равноправной основе.

1.6. Строит свою работу по представительству и защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, определяет направления своей деятельности, исходя из полномочий, предусмотренных законодательством Луганской Народной Республики, Уставом профсоюза, решениями вышестоящих руководящих профсоюзных органов.

1.7. Может создавать решением профсоюзного комитета участковые (цеховые) организации, профгруппы.

1.8. Осуществляет полномочия юридического лица через избранный ею руководящий орган - профсоюзный комитет (профком), а в профорганизациях численностью менее 15 человек - через председателя первичной профорганизации или профсоюзного представителя (пункт 6.10. Устава профсоюза).

1.9. Рабочим местом профсоюзного работника (избранного или наемного) является (считается) место нахождения членов профсоюза, состоящих на учете в данной первичной организации профсоюза, а именно: место работы, место учебы, место жительства, место лечения, место проведения профсоюзом мероприятий (акций протеста) и т.п.

1.10. Юридический адрес первичной организации профсоюза: 94707, Луганская Народная Республика, г. Ровеньки, ул. Дзержинского, 82.

2. Выборные коллегиальные органы первичной организации профсоюза. Общие положения.

2.1. Высшим органом первичной организации профсоюза является профсоюзное собрание (конференция), которое созывается профсоюзным комитетом (в профсоюзных организациях, насчитывающих менее 15 человек - председателем первичной организации профсоюза) не реже одного раза в год.

Члены профсоюза заблаговременно (не менее, чем за 10 дней) оповещаются о дате, месте проведения и повестке дня собрания (конференции).

2.2. Очередное отчетно-выборное профсоюзное собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом (в профсоюзных организациях, насчитывающих менее 15 человек, председателем первичной организации профсоюза) один раз в пять лет.

Решение о дате проведения принимается за два месяца до истечения срока полномочий профсоюзного комитета (в профсоюзных организациях, насчитывающих менее 15 человек, - полномочий председателя профсоюзной организации).

При подготовке отчетно-выборной конференции профсоюзный комитет одновременно с принятием решения о дате ее проведения принимает решение о норме представительства в выборные профсоюзные органы.

2.3. Внеочередное собрание (конференция) первичной организации профсоюза может созываться по инициативе профкома (в профорганизациях, насчитывающих менее 15 человек, по инициативе председателя первичной профорганизации) или по письменному требованию не менее трети членов профсоюза, состоящих на учете в данной первичной организации или по решению вышестоящих органов профсоюза.

2.4. Профсоюзное собрание считается правомочным, если в его работе берет участие более половины членов профсоюза, состоящих на учете в данной профсоюзной организации.

Профсоюзная конференция считается правомочной, если в ее работе берут участие не менее $2/3$ избранных на нее делегатов.

2.5. Решение профсоюзного собрания (конференции) считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюза (делегатов конференции), присутствующих на собрании (конференции), при наличии кворума на момент голосования, а по отдельным вопросам, определенным Уставом профсоюза – не менее $2/3$ голосов членов профсоюза (делегатов конференции) (п.5.3. Устава профсоюза).

2.6. Руководящим органом первичной организации профсоюза является профсоюзный комитет (профком), который созывается председателем первичной организации профсоюза инициативно согласно норме Устава профсоюза в соответствии с планом работы профкома или по требованию большинства членов профкома.

2.7. Профсоюзное собрание (конференция):

2.7.1. Проводится согласно Уставу профсоюза не реже одного раза в год.

2.7.2. Намечает направления работы в соответствии с целями и задачами, определенными Уставом и решениями вышестоящих органов профсоюза.

2.7.3. Заслушивает и утверждает отчеты о работе профсоюзного комитета и результаты проверок, проведенных ревизионной комиссией.

2.7.4. Избирает и увольняет с должности председателя первичной организации профсоюза и членов ревизионной комиссии в случаях, предусмотренных Уставом профсоюза.

2.7.5. Избирает состав или подтверждает полномочия членов профсоюзного комитета первичной организации профсоюза, делегированных структурными звеньями первичной организации профсоюза и прекращает их полномочия.

2.7.6. Избирает делегатов и делегирует представителей в состав вышестоящих выборных профсоюзных органов по установленной ими норме (квоте).

2.7.7. Принимает решение о реорганизации, ликвидации первичной организации профсоюза (п.6.6.6. Устава).

В случае, если решение о ликвидации первичной организации профсоюза своевременно не принято собранием (конференцией) и уже не может быть принято, такое решение принимается выборным органом территориальной организации профсоюза, в состав которой входит данная первичная организация, или Президиумом РК профсоюза.

2.7.8. Ежегодно утверждает смету и отчет об исполнении сметы профбюджета в пределах средств, находящихся в распоряжении первичной профорганизации согласно Устава профсоюза.

2.7.9. Принимает решения по вопросам формирования, владения, пользования и распоряжения имуществом и средствами первичной профорганизации, за исключением имущества, переданного первичной организации профсоюзом или территориальной организацией профсоюза на правах владения (пользования, распоряжения), в оперативное или доверительное управление; осуществления операций по приобретению и отчуждению недвижимого имущества, заключения договоров аренды объектов или имущества.

2.7.10. Заслушивает информацию работодателя, профсоюзного комитета о выполнении положений коллективного договора, соблюдении трудового законодательства на предприятии.

2.7.11. Принимает решение об обращении в вышестоящий выборный орган профсоюза по вопросу постановки первичной профорганизации на учет.

2.7.12. Принимает решение о созыве внеочередного отчетно-выборного собрания (конференции).

2.7.13. Может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету первичной организации профсоюза.

2.7.14. Рассматривает другие вопросы деятельности первичной организации профсоюза в соответствии с Уставом профсоюза, Законом Луганской Народной Республики «О профессиональных союзах», другими законодательными актами, действующими в Луганской Народной Республике.

2.8. Профсоюзный комитет:

2.8.1. Избирается в первичных организациях профсоюза численностью 15 и более членов профсоюза в соответствии с п.9.1 Устава профсоюза сроком на 5 лет.

2.8.2. Не могут избираться в состав профкома работодатель и уполномоченные им лица, а руководители структурных подразделений предприятия не могут быть избраны председателями участковых (цеховых) профкомитетов и профгрупп, созданных в этих подразделениях.

2.8.3. Полномочия профсоюзного комитета определены пунктом 6.7. Устава профсоюза и Главой II. «Основные права профсоюзов» Закона Луганской Народной Республики "О профессиональных союзах».

2.8.4. Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не реже чем один раз в месяц. Заседание считается правомочным, если в нем берет участие больше половины членов профкома.

2.8.5. Решение профкома считается принятым, если за него проголосовало больше половины членов профкома, присутствующих на заседании при наличии кворума.

2.8.6. Иницирует и организует коллективные переговоры с работодателем, заключает от имени трудового коллектива коллективный договор, и контролирует его выполнение.

С этой целью:

- собирает и обобщает предложения членов профсоюза, берет участие в подготовке проекта коллективного договора или самостоятельно готовит его, организует обсуждение проекта во всех подразделениях предприятия, учреждения, организации;

- совместно с работодателем на равноправной основе создает комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - согласительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультативную и другую помощь своим представителям на переговорах.

- при наличии на предприятии, в учреждении, организации других профсоюзов берет участие в создании совместного органа представителей профсоюзов, пропорционально количеству членов профсоюза, которых они объединяют, для ведения переговоров и разработки проекта коллективного договора.

- совместно с работодателем организует проведение собрания (конференции) работников предприятия, учреждения, организации для обсуждения проекта коллективного договора, по поручению собрания (конференции) заключает коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

- отчитывается о выполнении обязательств профсоюза в коллективном договоре и информирует о состоянии выполнения обязательств работодателя на собрании (конференции) трудящихся предприятия, учреждения, организации.

- при нарушении работодателем условий коллективного договора направляет ему представления об устранении нарушений. В случае отказа в устранении этих нарушений или не достижения согласия в определенный срок обжалует неправомерные действия или бездействие должностных лиц в суде.

2.8.7. Ставит вопрос перед собственником о расторжении трудового договора (контракта) с руководителем предприятия, учреждения, организации, если он нарушает Трудовой Кодекс Луганской Народной Республики (трудовое законодательство), Закон Луганской Народной Республики "О профессиональных союзах".

2.8.8. Рассматривает представления о расторжении трудового договора с работником по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных законодательством.

2.8.9. Принимает участие в разработке мероприятий по предупреждению безработицы среди работников предприятия, учреждения, организации, стимулированию создания новых рабочих мест, профессиональной подготовки, переподготовки и повышению квалификации работников;

2.8.10. Осуществляет контроль за своевременным предоставлением работодателем информации о ликвидации, реорганизации предприятия, изменении формы собственности или частичной приостановке производства, влекущих за собой сокращение численности работников, ухудшение условий труда; проводит консультации с работодателем относительно принятия мер во избежание увольнений или сокращения их численности до минимума или смягчению неблагоприятных последствий увольнения;

2.8.11. Совместно с работодателем:

- решает вопрос о внедрении, пересмотре или изменении норм труда;

- определяет начало и окончание рабочего времени и времени отдыха, в частности, согласовывает графики сменности и предоставления отпусков, применения суммарного учета рабочего времени, дает разрешение на проведение сверхурочных работ, работ в праздничные и выходные дни;

- решает вопросы социального развития предприятия, улучшения условий труда, материально-бытового, медицинского обслуживания работников; берет участие в решении социально-экономических вопросов, определении и утверждении перечня и порядка предоставления работникам социальных льгот;
- разрабатывает правила внутреннего трудового распорядка предприятия, учреждения, организации;
- устанавливает применение форм и систем оплаты труда, расценок, тарифных сеток, схем должностных окладов, условий ввода и размеров доплат, премий, вознаграждений, других поощрительных, компенсационных выплат;
- распределяет в установленном порядке жилую площадь в домах, построенных на средства или при участии предприятия, учреждения, организации, в общежитии, а также жилую площадь, которая предоставляется владельцу в пользование в других домах, контролирует жилищно-бытовое и торговое обслуживание работников, состоящих в профсоюзе;

2.8.12. Осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем законодательства об охране труда. С этой целью:

- создает комиссию профкома по охране труда, которая осуществляет проверку условий труда членов профсоюза на производстве, их санитарно-бытового обслуживания, обеспечение их средствами коллективной и индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим питанием;
- требует устранения нарушений нормативных актов по охране труда;
- вместе с работодателем берет участие в разработке и реализации комплексных мероприятий по улучшению безопасности, гигиены труда и производственной среды, проводит проверки их выполнения, целевого использования средств фонда охраны труда;
- принимает участие в расследовании несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий, в работе комиссии предприятия, учреждения, организации по вопросам охраны труда.

2.8.13. Участвует в осуществлении контроля за государственным социальным страхованием, назначением пособия за счет средств социального страхования.

На условиях, предусмотренных коллективным договором, отраслевым Соглашением, реализует программу оздоровления трудящихся и членов их семей.

2.8.14. Осуществляет общественный контроль:

- за соблюдением законодательства о труде;
- за подготовкой и предоставлением работодателем документов, необходимых для назначения пенсий работникам, состоящим в профсоюзе;
- за своевременностью проведения аттестации рабочих мест по вредным условиям труда;
- за предоставлением членам профсоюза пенсионерам и инвалидам, работавшим до выхода на пенсию на данном предприятии, в учреждении, организации, услуг и льгот в соответствии с Уставом предприятия, учреждения, организации, Законодательством, отраслевым Соглашением и коллективным договором;

2.8.15. Представляет интересы трудящихся при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров, способствует их разрешению; организует предоставление членам профсоюза бесплатной правовой помощи;

2.8.16. В случае необходимости предоставляет членам профсоюза материальную помощь в соответствии с пунктом.13.3. Устава профсоюза.

2.9.В вопросах профсоюзного строительства и организационной работы профком:

2.9.1. Направляет свою деятельность на выполнение уставных и программных задач, решений собраний (конференций) первичной профсоюзной организации, вышестоящих органов профсоюза;

2.9.2. Ежегодно отчитывается о своей деятельности перед членами профсоюза на профсоюзном собрании (конференции);

2.9.3. Принимает решение о проведения собрания (конференции), повестке дня, готовит документы, которые выносятся на рассмотрение собрания (конференции);

2.9.4. В соответствии с пунктом 6.7.3. Устава профсоюза определяет норму представительства, порядок избрания делегатов на профсоюзную конференцию и представляет на утверждение вышестоящему выборному органу профсоюза.

2.9.5. Организует учет членов профсоюза, следит за соблюдением уставных норм при вступлении в профсоюз и прекращении членства в нем.

2.9.6. Организует сбор и реализацию критических замечаний и предложений членов профсоюза, систематически информирует их о своей работе и

деятельности профсоюза в целом, высказывает точку зрения первичной профсоюзной организации по актуальным проблемам в средствах массовой информации, проводит разъяснительную работу о роли профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и интересов трудящихся.

2.9.7. Определяет структуру первичной профсоюзной организации, принимает решение в создании (ликвидации) профгрупп, участковых (цеховых) профсоюзных организаций в соответствии с хозяйственной структурой предприятия, учреждения, организации.

2.9.8. При наличии письменных заявлений членов профсоюза об удержании профсоюзных взносов из их заработной платы заключает с работодателем договор о перечислении на счет первичной профсоюзной организации.

2.9.9. Организует исполнение сметы профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации, ежегодно отчитывается на профсоюзном собрании (конференции) об использовании средств профбюджета.

2.9.10. Утверждает по согласованию с вышестоящей организацией профсоюза штатное расписание работников профкома и определяет размер оплаты труда в соответствии с Уставом и установленной в профсоюзе системой оплаты труда.

2.9.11. Для оперативного решения задач может избирать президиум профкома; определять его количественный и персональный состав, полномочия, порядок работы;

2.9.12. Создает для осуществления своей деятельности обязательные постоянные комиссии по вопросам:

- организационной и информационной работы;
- заработной платы и нормирования труда;
- охраны труда;
- социальной защиты членов профсоюза;

также при необходимости создает комиссии:

- работы с молодежью;
- работы с женщинами и др.,

определяет их количественный и персональный состав, полномочия и порядок работы.

Если же численность первичной организации не позволяет создать постоянные комиссии, то ответственность за конкретные участки работы профком возлагает на членов профсоюзного комитета;

2.9.13. Может создавать временные комиссии и рабочие группы для решения отдельных задач и организации проведения мероприятий;

2.9.14. Координирует и направляет работу участковых (цеховых) профсоюзных организаций и профгрупп, постоянных и временных комиссий, рабочих групп;

2.9.15. Контролирует работу представителей первичной профсоюзной организации в вышестоящих выборных органах профсоюза, вносит предложения по улучшению их деятельности;

2.9.16. Обеспечивает своевременное и полное перечисление профсоюзу средств, предусмотренных Уставом профсоюза (п.13.5. и 13.6.);

2.9.17. Организует участие членов профсоюза в коллективных профсоюзных действиях, проводит соответствующую организаторскую и разъяснительную работу в первичной профсоюзной организации;

2.9.18. Организует изучение и обобщение опыта работы других профорганизаций, внедряет лучшие формы работы в практику первичной профсоюзной организации;

2.9.19. Пользуется и распоряжается имуществом и средствами, которые принадлежат на правах собственности первичной профсоюзной организации в соответствии с Уставом профсоюза и полномочиями, предоставленными собранием (конференцией).

2.9.20. Может делегировать профсоюзам участков (цехов) часть своих полномочий.

2.9.21. Принимает в соответствии с Уставом любые решения, необходимые для обеспечения деятельности первичной профсоюзной организации, если они не являются исключительной компетенцией профсоюзного собрания (конференции);

3. Председатель первичной организации профсоюза:

3.1. Избирается на профсоюзном собрании (конференции) в соответствии с Уставом профсоюза (Глава IX Устава).

3.2. Полномочия председателя первичной организации профсоюза устанавливаются на период полномочий профсоюзного комитета данной организации.

3.4. Ведет переговоры, заключает договоры и соглашения от имени первичной профсоюзной организации в соответствии с п.6.8.4. Устава профсоюза.

3.5. Созывает и проводит заседания профсоюзного комитета (президиума), организует подготовку необходимых материалов к ним, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;

3.6. Вносит на заседания профкома предложения о распределении обязанностей между своими заместителями;

3.7. Проводит личный прием членов профсоюза, организует рассмотрение заявлений, предложений и замечаний, дает поручения членам профсоюза по вопросам деятельности первичной профсоюзной организации;

3.8. Организует обучение членов профсоюза, их информирование и инструктирование;

3.9. Подписывает коллективный договор по поручению собрания (конференции) трудового коллектива и организует контроль за его исполнением;

3.10. Распоряжается средствами первичной профсоюзной организации по поручению профсоюзного собрания (конференции) в пределах сметы профбюджета. Ежегодно отчитывается о расходовании средств на собрании (конференции).

3.11. Организует выполнение решений вышестоящих органов профсоюза;

3.12. Обеспечивает своевременную и полную информацию для членов профсоюза о ситуации в отрасли и деятельности выборных органов профсоюза через:

- выступления профсоюзных лидеров участков (цехов), личные встречи с членами профсоюза на рабочих местах;
- подписку членов профсоюза на профсоюзную прессу;
- размещение информации на стендах профсоюзной организации;
- электронную связь и в Интернете;
- использование возможностей других средств массовой информации.

3.13.Представляет в вышестоящие органы профсоюза отчеты по установленным формам;

3.14.Организует ведение делопроизводства первичной организации профсоюза, обеспечивает формирование и сохранность архива;

3.15.Выполняет другие функции, необходимые для обеспечения деятельности первичной организации профсоюза, если они не являются исключительной компетенцией собрания (конференции) или профкома.

3.16.Если в первичной профсоюзной организации в соответствии с п.6.10.Устава профсоюза назначен профсоюзный представитель (доверенное лицо профсоюза), он осуществляет полномочия руководителя первичной организации профсоюза в соответствии с Уставом профсоюза и положением о профсоюзном представителе (доверенном лице профсоюза), утвержденным Республиканским комитетом профсоюза.

4.Структурные звенья первичной организации профсоюза

Если по решению профсоюзного комитета в первичной организации созданы участковые (цеховые) профорганизации, профгруппы, то на профсоюзном собрании (конференции) участка (цеха, профгруппы) избираются:

4.1. В профсоюзной группе - профгруппорг, его заместитель (заместители);

4.2. В участковой (цеховой) профсоюзной организации – участковый (цеховой) комитет и его председатель, заместитель (заместители) председателя.

4.3.В профсоюзных организациях, насчитывающих менее 15 членов профсоюза, избирается председатель первичной профсоюзной организации или профсоюзный представитель (доверенное лицо), который действует в соответствии с полномочиями, предоставленными ему Законом Луганской Народной Республики «О профессиональных союзах» и Уставом профсоюза (пункт 6.10.).

4.4. Участковые (цеховые) комитеты и их председатели организуют профсоюзную работу в структурных подразделениях предприятия, учреждения, организации, обеспечивают выполнение решений профсоюзных собраний (конференции), выборных органов профсоюза, информируют членов профсоюза о действиях профсоюза и его выборных органов.

4.5. Профгруппорг осуществляет в профгруппе индивидуальную работу среди членов профсоюза, вовлекает их в работу профорганизации, заботится об оплате их труда, улучшении условий труда, быта и отдыха, информирует о действиях профсоюза и его выборных органов.

4.6. Полномочия председателя участкового (цехового) комитета и профгруппорга определяются профсоюзным комитетом.

5. Средства и имущество первичной организации профсоюза.

5.1. Первичная организация профсоюза имеет денежные средства, другую собственность, необходимые для осуществления уставной деятельности, распоряжается ими; может учреждать предприятия и организации в соответствии с задачами профсоюза.

5.2. Источниками образования собственности первичной организации профсоюза являются взносы членов профсоюза, остающиеся в ее распоряжении в соответствии с Уставом профсоюза (Глава XIII), отчисления предприятий, учреждений, организаций на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную деятельность, пожертвования граждан, юридических лиц, пассивные доходы, другие поступления, не запрещенные законодательством.

5.3. Имущество первичной организации профсоюза является ее коллективной собственностью. Оно не подлежит распределению между членами профсоюза и используется для выполнения уставных и программных задач профсоюза.

5.4. Размер и порядок уплаты ежемесячных членских взносов устанавливается Уставом профсоюза (п.13.4.).

5.5. Первичная организация профсоюза распоряжается частью средств от профсоюзных взносов членов профсоюза в соответствии с пунктами 13.5. и 13.6. Устава профсоюза.

5.6. Средства первичной организации профсоюза, остающиеся в ее распоряжении, используются согласно сметы, утвержденной профсоюзным собранием (конференцией).

5.7. Нормативы численности работников штата аппарата профсоюзного комитета организаций, устанавливаются в зависимости от численности членов профсоюза в первичной организации: из расчета – не более одного работника на платной основе на каждые 500 членов профсоюза.

6. Ревизионная комиссия первичной организации профсоюза:

6.1. Избирается и отчетывается о своей работе одновременно с выборами руководящих органов первичной организации профсоюза на собрании (конференции).

Ежегодно осуществляет проверку соответствия расходования финансовых средств, находящихся в распоряжении первичной профорганизации, требованиям Устава профсоюза.

6.2. Порядок и содержание работы ревизионной комиссии определяются Уставом профсоюза, Положением о ревизионной комиссии профсоюза.

6.3. Основными направлениями деятельности являются:

- контроль за формированием и использованием фонда денежных средств и имущества, которые находятся в распоряжении первичной организации профсоюза;

- контроль за исполнением решений собраний (конференции), состоянием делопроизводства, рассмотрением обращений, жалоб и предложений членов профсоюза.

6.4. Члены ревизионной комиссии могут принимать участие в заседаниях профкома с правом совещательного голоса. Членами ревизионной комиссии не могут быть избраны штатные работники первичной организации профсоюза и руководящие работники предприятия, учреждения, организации.

7. Права первичной организации профсоюза как юридического лица.

7.1. Первичная организация профсоюза является юридическим лицом, имеет печать и штамп установленного образца, бланки, счета в банках.

7.2. Право юридического лица первичная организация профсоюза реализует через профсоюзный комитет (в организациях, насчитывающих менее 15 членов профсоюза – через председателя первичной организации), профсоюзного представителя (доверенное лицо профсоюза) - п.6.10. Устава профсоюза, которые действуют в соответствии с Законом Луганской Народной Республики «О профессиональных союзах», Уставом профсоюза, другими законодательными актами Луганской Народной Республики.

8. Прекращение деятельности первичной организации профсоюза

8.1. Первичная организация профсоюза может прекратить свою деятельность вследствие реорганизации или ликвидации (самороспуска, принудительного роспуска).

8.2. Решение о реорганизации или ликвидации (самороспуске) первичной организации принимается профсоюзным собранием (конференцией) в соответствии с п.6.6.6. Устава профсоюза. Решение собрания (конференции) считается принятым, если за него проголосовало больше половины членов

профсоюза, которые состоят на учете в этой организации, или больше 2/3 делегатов конференции при наличии кворума на момент голосования.

8.3. В случае, если решение о ликвидации первичной организации профсоюза своевременно не принято собранием (конференцией), и уже не может быть ими принято, такое решение принимается выборным органом территориальной организации профсоюза, в состав которой входит данная первичная организация, или Президиумом РК профсоюза.

8.4. Решение о прекращении деятельности (ликвидации или реорганизации) изменении ведомственной принадлежности, формы собственности и хозяйствования предприятия, обособленного (структурного) подразделения и т.п., на котором действует первичная организация профсоюза, не является обязательным условием для ликвидации этой первичной организации, изменения её принадлежности к профсоюзу или прекращения деятельности. В данном случае первичная организация профсоюза может продолжить деятельность на реорганизованном или вновь созданном предприятии, в обособленном (структурном) подразделении и т.п., изменив свое наименование в соответствии с наименованием вышеназванного субъекта хозяйственной деятельности.

8.5. В случае принятия решения о реорганизации или ликвидации (самороспуске) первичной организации профсоюза, одновременно принимается решение об использовании собственности этой организации, которая осталась после проведения всех необходимых расчетов.

8.6. Решение о принудительной ликвидации первичной организации профсоюза может быть принято только судом.

Председатель первичной профсоюзной организации
«Ровеньковский строительный колледж»
Профсоюза работников угольной промышленности
Луганской Народной Республики

А.Л.Супс